

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項関係)

継続就業及び仕事と家庭の両立関係							
目標1. 育児休業、配偶者出産休暇、子の看護休暇を取得する男性割合の引き上げ							
育児休業を取得する男性職員の割合				男性職員の配偶者出産休暇取得率			
目標項目	数値目標 (年度)	実績 (年度)	設定時実績 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	実績 (年度)	設定時実績 (年度)
正規職員	13%以上 (6年度末)	100.0% (5年度)	16.7% (元年度)	正規職員	80%以上 (6年度末)	100.0% (5年度)	83.3% (元年度)
会計年度任用職員	13%以上 (6年度末)	0% (5年度)	0% (元年度)				

長時間勤務関係			
目標2. 長時間労働の防止			
職員一人当たりの年平均超過勤務時間			
目標項目	数値目標 (年度)	実績 (年度)	設定時実績 (年度)
正規職員	60時間以下 (6年度末)	127.8時間 (5年度)	100.8時間 (元年度)
会計年度任用職員	※原則超過勤務自体を想定しない職であるため、目標設定を行いませんが、超過勤務が発生しないよう効率的な業務遂行を継続するものとします。		

配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係							
目標3. 管理的地位にある職員に占める女性割合の引き上げ				目標4. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合の引き上げ			
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合				各役職段階にある職員に占める女性職員の割合			
目標項目	数値目標 (年度)	実績 (年度)	設定時実績 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	実績 (年度)	設定時実績 (年度)
正規職員	20.0%以上 (6年度末)	24.1% (5年度)	21.3% (元年度)	グループ長級	35%以上 (6年度末)	42.6% (5年度)	41.3% (元年度)
				課長補佐級	30%以上 (6年度末)	20.0% (5年度)	21.1% (元年度)
				課長級	20 %以上 (6年度末)	30.8% (5年度)	27.5% (元年度)
				部長級	10 %以上 (6年度末)	10.5% (5年度)	9.5% (元年度)